



**Het
denken
onderwerpt
zich
niet.**

**DE MULTICULTURELE POLITIEAMBTENAAR
BRUGGENBOUWER OF POLARISATOR?**

Yana Demeyere
Ruben Kramer



VRIJE
UNIVERSITEIT
BRUSSEL



OPEN SOCIETY
FOUNDATIONS



INTRODUCTIE

PROJECT VOICING DIVERSITY

Open Society foundations

Onderzoeksvraag:

- Hoe ervaren politieagenten met een migrantenachtergrond hun rol en functie bij de politie op straat, maar ook binnen de politieorganisatie? Welke verwachtingen hebben ze van hun rol en functie?
- Hoe zien minderheidsgroepen met een migratieachtergrond de rol en functie van politieagenten met een migratieachtergrond in de politieorganisatie? Welke verwachtingen hebben zij van hun rol en functie?

Methodologie

- ▶ Interviews
- ▶ Focusgroepen
- ▶ Survey

Resultaten

Onderzoekers: Yana Demeyere & Ruben Kramer

Onder leiding van:

Prof. Dr. Sofie De Kimpe

Prof. Dr. Lucas Melgaço

Prof. Dr. Jenneke Christiaens



WAAROM (ETNISCHE) DIVERSITEIT BINNEN DE POLITIE

WAAROM ETNISCHE DIVERSITEIT BINNEN DE POLITIE?

WAT DE LITERATUUR ONS VERTELT

Etnische diversiteit van social issue naar
Business issue

= Instrumentele en zakelijke meerwaarde
(efficiënt politiewerk)

Redenen om diverser te rekruteren zijn
drievoudig:

- ▶ 1. Het benutten van de gehele arbeidsmarkt
- ▶ 2. Versterking van de legitimiteit (De samenleving moet zichzelf kunnen herkennen)
- ▶ 3. Effectiviteit (de rol en meerwaarde van de politieambtenaar met een migratieachtergrond)



DE ROL EN FUNCTIE VAN POLITIEMENSEN MET EEN MIGRATIEACHTERGROND

WAT DE LITERATUUR ONS VERTELT

Bruggen-
bouwer

Taalexpert
Cultuurexpert

valkuilen

DE ROL EN FUNCTIE VAN POLITIEMENSEN MET EEN MIGRATIEACHTERGROND

WAT DE RESPONDENTEN ONS ZEGGEN

Migratieachtergrond is een meerwaarde

Migratieachtergrond is een meerwaarde

- ▶ Kennis over andere culturen -> beter inschatten van situaties met mensen met een migratieachtergrond

Ik begrijp hun cultuur natuurlijk beter dan iemand die er niets van weet dus weet ik ook hoe ik met zo iemand moet omgaan en dat is een pluspunt. (Inspecteur, Vrouw)

DE ROL EN FUNCTIE VAN POLITIEMENSEN MET EEN MIGRATIEACHTERGROND

WAT DE RESPONDENTEN ONS ZEGGEN

Interviewer: En denkt u ook andersom, dat politiemensen met een migratieachtergrond een meerwaarde zijn in een korps? Respondent: Uiteraard. Zeker en vast. Omdat die gewoon die cultuurnotie hebben he... zodat er meer informatie, meer... euhm... Dat er meer kennis van zake wordt gedeeld over waarom dat bijvoorbeeld jongeren 's nachts om elf uur op straat staan. Vanuit mijn arabische cultuur kan ik meteen kaderen waarom dat dat gebeurt, maar mensen vanuit... Belgische roots, die begrijpen dat niet, omdat dat niet gebeurt. (Inspecteur, man)

Migratieachtergrond is een meerwaarde

- ▶ Kennis over andere culturen -> beter inschatten van situaties met mensen met een migratieachtergrond
- ▶ Andere taal spreken

Want wij hadden een... ja, een bijkomende specialiteit. Wij hadden iets bijkomstig dat een ander niet had, namelijk kennis van de Arabische cultuur, de Arabische taal. Dat kon een meerwaarde zijn. (Inspecteur, Man)

Migratieachtergrond is een meerwaarde

- ▶ Kennis over andere culturen -> beter inschatten van situaties met mensen met een migratieachtergrond
- ▶ Andere taal spreken
- ▶ Collega's sensibiliseren

En ik denk dat dat wel gezond is, om... om die kijk soms... ja (weifelend)... ja, om daar... om daarover te hebben met uw collega's, omdat ge misschien af en toe iemand eens een beetje anders kunt laten kijken naar zo'n gemeenschap. (Inspecteur, Man)

In de praktijk veel barrières

- ▶ Negatief beeld van politiemensen met een migratieachtergrond
 - ▶ Vanuit gemeenschappen met een migratieachtergrond

*Als ik buiten werk ben ik een
landverrader. Ja ge hoort er niet
bij. (Inspecteur, vrouw)*

In de praktijk veel barrières

- ▶ Negatief beeld van politiemensen met een migratieachtergrond
 - ▶ Binnen politie

Intern is er nog altijd zoiets... altijd als er mensen vanuit die gemeenschap binnenkomen, dat men de neiging heeft van die mensen niet te vertrouwen. “Maar he, hij is wel een van die kant. Is ‘m wel te vertrouwen? Gaat ie geen dingen gaan overdragen van...”. Dat leeft ongelooflijk sterk he. Dat is nog altijd... Dat is nog altijd iets wat ongelooflijk leeft, van ‘wij vertrouwen die mannen niet’. (Hoofdinspecteur, man)

In de praktijk veel barrières

- ▶ Negatief beeld van politiemensen met een migratieachtergrond
 - ▶ Binnen politie

Interviewer: En hoe reageren uw collega's daar dan op, als ge Armeens spreekt?

Respondent: Sommigen positief, maar de meesten negatief omdat ze denken dat ik iets anders zeg. (Inspecteur, Vrouw)

In de praktijk veel barrières

- ▶ Focus op etniciteit in plaats van professionele kwaliteiten

In de praktijk veel barrières

- ▶ Focus op etniciteit in plaats van professionele kwaliteiten
 - ▶ Vb. 'Token police'

Bijvoorbeeld, ik wou bij de lokale recherche werken. Ik werd al-tijd... ik werd altijd gevraagd op de lokale recherche om te werken in burger, om... euh... om bijvoorbeeld euh... aan line-ups mee te doen. Ik werd altijd gevraagd om bepaalde zaken te doen, maar om... om erbij te horen mag ik niet. Snapt e? (Hoofdinspecteur, Man)

In de praktijk veel barrières

- ▶ Focus op etniciteit in plaats van professionele kwaliteiten
 - ▶ Vb. 'Privé-flik'

En door alleen de... de collega's van een andere origine, die verantwoordelijkheid, of dat mandaat te geven, gaat ge net creëren wat we niet nodig hebben, en dat is dat die mensen alleen met die collega willen in gesprek gaan. Nee. Dah 's... Dah 's... Dah 's een job van ons allemaal, om die brug te slaan, en om... om daar... ja, om dat beter te laten gaan. (Inspecteur, Man)

In de praktijk veel barrières

- ▶ Politiecultuur
 - ▶ Weinig ruimte voor kritiek

Je merkt wel dat er een heel stroeve, hiërarchische organisatie bestaat, met weinig ruimte voor eigen inbreng en voor kritiek. (Inspecteur, man)

In de praktijk veel barrières

▶ Politiecultuur

- ▶ Weinig ruimte voor kritiek
- ▶ Discriminatie en racisme moeilijk bespreekbaar

Goh, het is crue, maar ik dierf ook niet. Ik had dat mandaat niet en ik had ook niet de guts om daar tegenin te gaan. Omdat ik weet, de collega's die dat wel al gedaan hebben, dah is boeken toe. Ge overleeft dat niet. Dah 's gewoon boeken toe. (Hoofdinspecteur, Man)

DE ROL EN FUNCTIE VAN POLITIEMENSEN MET EEN MIGRATIEACHTERGROND

WAT DE RESPONDENTEN ONS ZEGGEN

In de praktijk veel barrières

- ▶ Druk op politiemensen met een migratieachtergrond

Ik zie dat niet zitten, dat gaat niet. want ze zeggen altijd meer allochtonen aannemen, ja? maar ge maakt voor die mensen zelf moeilijker. Voor ons is het echt moeilijk. allee ons. omdat ge langs alle kanten, er aan u getrokken wordt. (Inspecteur, Vrouw)


In de praktijk veel barrières

- ▶ Druk op politiemensen met een migratieachtergrond
- ▶ Diversiteit niet enkel een verantwoordelijkheid van politiemensen met een migratieachtergrond

*Maar dat moet niet altijd met een collega van een migratieachtergrond of niet. Dat moet niet zo afgemeten zijn, vind ik. Daarom dat ik ook zei van, dat moet een mix blijven en we moeten niet in groepjes terug beginnen inkleuren.
(Inspecteur, Vrouw)*

In de praktijk veel barrières

- ▶ Druk op politiemensen met een migratieachtergrond
- ▶ Diversiteit niet enkel een verantwoordelijkheid van politiemensen met een migratieachtergrond
- ▶ Weinig aandacht voor diversiteit in rekrutering, opleiding en training

The background consists of a solid blue field on the left and a solid orange field on the right, separated by a diagonal line running from the top right to the bottom right.

DIVERSITEITSBELE ID BINNEN DE POLITIE

DIVERSITEITSBELEID BINNEN DE POLITIE

DE SURVEY

Survey bij 185
lokale
politiekorpsen

Respons 75
korpsen (40,5%)

17 bezitten een
diversiteitsbeleid
(22,7%)

Doelgroepen
(Gender, leeftijd,
ethniciteit, personen
met een beperking,
personen met een
andere seksuele
geaardheid)

Domeinen: werving
en selectie,
loopbaanbeleid, het
deelnemen aan of
organiseren van
vervolgopleidingen
en cursussen en het
op poten zetten van
eigen projecten.

het gevoerde
diversiteitsbeleid
blijft vaak
oppervlakkig
omwille van losse
initiatieven
zonder
structurele
verankering en
evaluatie hiervan

DIVERSITEITSBELEID BINNEN DE POLITIE

VISIE VAN DE RESPONDENTEN

Wat vinden de respondenten van het bestaande diversiteitsbeleid

- ▶ Weinig over bekend

Maar buiten dat... ja... Ja, nee. Ja en nee. Nee, eigenlijk niet super veel. Qua diversi... Dat ge dat voelt he. Niet super veel, denk ik. Nee. Gewoon dat er een extra aanwervingscampagne is voor ook naar de moskee's enzo te gaan. Dat wel. Dat hebben we wel gevoeld. Maar dan verder niks. Nee. (Inspecteur, vrouw)

DIVERSITEITSBELEID BINNEN DE POLITIE

VISIE VAN DE RESPONDENTEN

Wat vinden de respondenten van het bestaande diversiteitsbeleid

- ▶ Weinig over bekend
- ▶ Bestaande initiatieven opzichzelfstaand

DIVERSITEITSBELEID BINNEN DE POLITIE

VISIE VAN DE RESPONDENTEN

Wat vinden de respondenten van het bestaande diversiteitsbeleid

- ▶ Weinig over bekend
- ▶ Bestaande initiatieven opzichzelfstaand
 - ▶ Risico: 'window dressing'

*Men doet heel graag aan window dressing. De etalage ziet er mooi uit he, maar binnenin is het eigenlijk twee keer niets. En ik heb daar een hekel aan. Nee, je moet dat volledig uitwerken. En ge kunt dah niet uitwerken zonder mensen... zonder ervaringsdeskundigen.
(Hoofdinspecteur, Man)*

DIVERSITEITSBELEID BINNEN DE POLITIE

AANDACHTSPUNTEN

1.
Rekrutering

2.
Opleiding

3. Politie in
het
werkveld

VIDEO





CONCLUSIES

CONCLUSIES

MOETEN POLITIEMENSEN MET EEN MIGRATIEACHTERGROND BRUGGENBOUWERS ZIJN?

Wat vinden de respondenten van het bestaande diversiteitsbeleid

- ▶ Meerwaarde van politiemensen met een migratieachtergrond binnen de politieorganisatie
 - ▶ Verhoogde legitimiteit
 - ▶ Kennis over andere culturen en talen
 - ▶ Maar ook veel drempels ervaren
 - Risico op draaideur-effect
- ▶ Een diverse politie is een verantwoordelijkheid en in het belang van de hele politie
- ▶ Meer aandacht voor diversiteit in rekrutering, opleiding en in het werkveld
- ▶ Ervaringen van uitsluiting en racisme bespreekbaar maken
- ▶ Investeren in een betere relatie met gemeenschappen met een migratieachtergrond
- ▶ Uitbouwen van een goed diversiteitsbeleid

DANK U

Ruben.Kramer@vub.be

Yana.Audrey.Demeyere@vub.be

Sofie.DeKimpe@vub.be

Lucas.Melgaco@vub.be

Jenneke.Christiaens@vub.be



VRIJE
UNIVERSITEIT
BRUSSEL



**Het denken
onderwerpt zich niet.**