

EVALUATIETOOL COMET

TOEGEPAST BINNEN PZ GAVERS



ACHTERGROND

- Voorstelling
- Doelstelling workshop

- Toekomstvisie 2015-2020: modern evaluatiesysteem
- Herdefiniëren waarden en normen van de zone
- Syntra West – Escala (Skilliant BV)



COMET: WHAT'S IN A NAME

- Competence Measurement Tool (online) – meten is weten
- Lege tool – maatwerk
- Van self-assessment tot 360° feedback
- Resultaten op individueel niveau en op teamniveau
- Het in kaart brengen van competenties: kennis vaardigheden en attitudes
- Basisprincipe:

Competentieprofiel  competentiemeting  rapportering

- Jaarlijks te betalen licentieovereenkomst
- Kostprijs op basis van het aantal gebruikers

COMET: INVALSHOEK PZ GAVERS

1. Competentieprofiel

Verder werken op de competentieprofielen zoals vastgelegd binnen de GPI.

Vb. In het competentieprofiel “consulent-medewerker” worden volgende competenties gescreend (onderverdeeld in 4 clusters):



COMET: INVALSHOEK PZ GAVERS

1. Zonegebonden waarden

Wederzijds respect
Authenticiteit
Menselijkheid
Verantwoordelijkheid

2. Basiscompetenties

Mondeling uitdrukkingsvermogen niv2
Leesvaardigheid niv3
Schrijfvaardigheid niv2
Informatieverstrekking niv3
Sociale omgang en hoffelijkheid niv3

3. Positiecompetenties

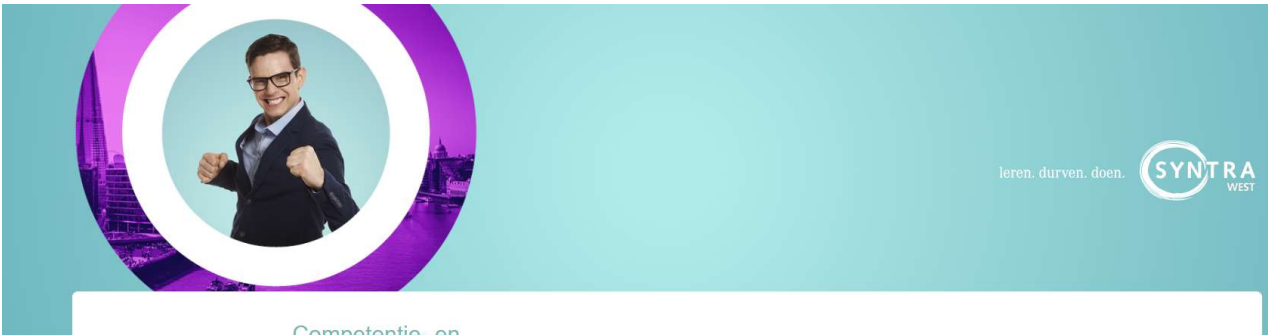
Kennis van het activiteitendomein niv2
Functionele kennis niv3
Technische kennis niv3
Actiedoelstellingen niv2
Operationele autonomie niv3
Organisatie van het werk niv3
Vermogen om te plannen niv2
Vermogen om te beslissen niv3

4. Specifieke competenties

Persoonlijke organisatie niv3
Werken in groep niv3
Psychische weerstand niv3
Initiatiefname niv3

COMET: INVALSHOEK PZ GAVERS

2. competentiemeting



leren. durven. doen. **SYNTRA**
WEST

Competentie- en talentmanagement

Comet (Competence Measurement Tool) is een online meetinstrument dat het mogelijk maakt om competenties en talenten in kaart te brengen, te meten en te analyseren. De tool is eenvoudig en praktisch in gebruik, op maat van uw organisatie.

Vul de onderneming in, als deze gevonden is kan je verder inloggen met uw gebruikersnaam.



Onderneming
|

Gebruiker
|

Wachtwoord
|

Inloggen

[Wachtwoord vergeten](#)



COMET: INVALSHOEK PZ GAVERS

Voorbeeld vragenlijst



COMET: INVALSHOEK PZ GAVERS

comet plus

Nederlands ▾



Scan leiderschap

Jan Jansen

Mijn profiel

Vragenlijsten

Leerdoelen

Beste medewerker,

In het kader van ons competentie management vragen wij u om bijgevoegde vragenlijst in te vullen. Het is de bedoeling dat u een realistische inschatting maakt van uw eigen competenties. De resultaten worden besproken tijdens de komende functioneringsgesprekken en zullen richting geven aan het bedrijfsopleidingsplan van volgend jaar.

Bij vragen, contacteer de personeelsdienst op 050 40 30 92.

Veel succes!

 Continue



COMET: INVALSHOEK PZ GAVERS



Scan leiderschap

Scoren voor Jan Jansen

John Michiels

Mijn profiel

Vragenlijsten

Leerdoelen

Leiderschapscompetenties

Leidinggeven

Groepsgericht
leidinggeven

Delegeren

Coachen

26 %

Voorlopig opslaan

Klaar? Klik hier!

Groepsgericht leidinggeven

geeft aan welke resultaten van het team verwacht worden



maakt de rol van ieder teamlid duidelijk



COMET: INVALSHOEK PZ GAVERS

staat open voor initiatieven van medewerkers



draagt taken over die aansluiten bij het competentieniveau van de medewerker



Opmerkingen

Heeft volgens mij soms moeite met "loslaten". Doet zelf nog teveel praktische zaken. Spreek medewerkers meer aan over hun verantwoordelijkheden.

← Vorige

Volgende →



COMET: INVALSHOEK PZ GAVERS

3. Rapportering vanuit Comet

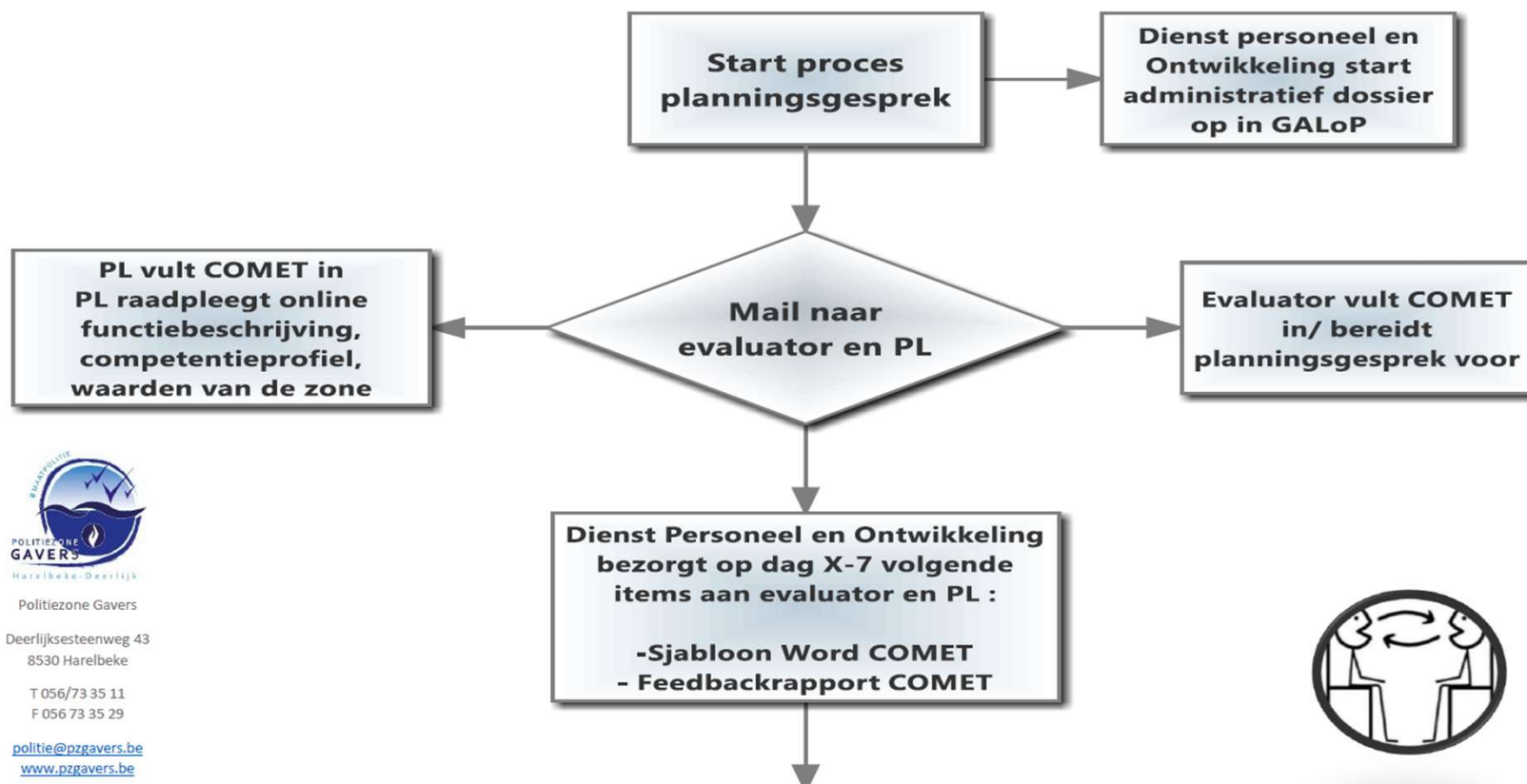
- Diverse grafische weergaves (rapporten-wizard)
- Individueel en op teamniveau
- Scores vergelijken met een norm, een gemiddelde score,...
- Grafieken en tabellen – export naar Excel/pdf
- Kant-en-klaar Word-rapport

Resultaat vragenlijst INP Piet

Diagram INP Piet



COMET: INVALSHOEK PZ GAVERS



Politiezone Gavers

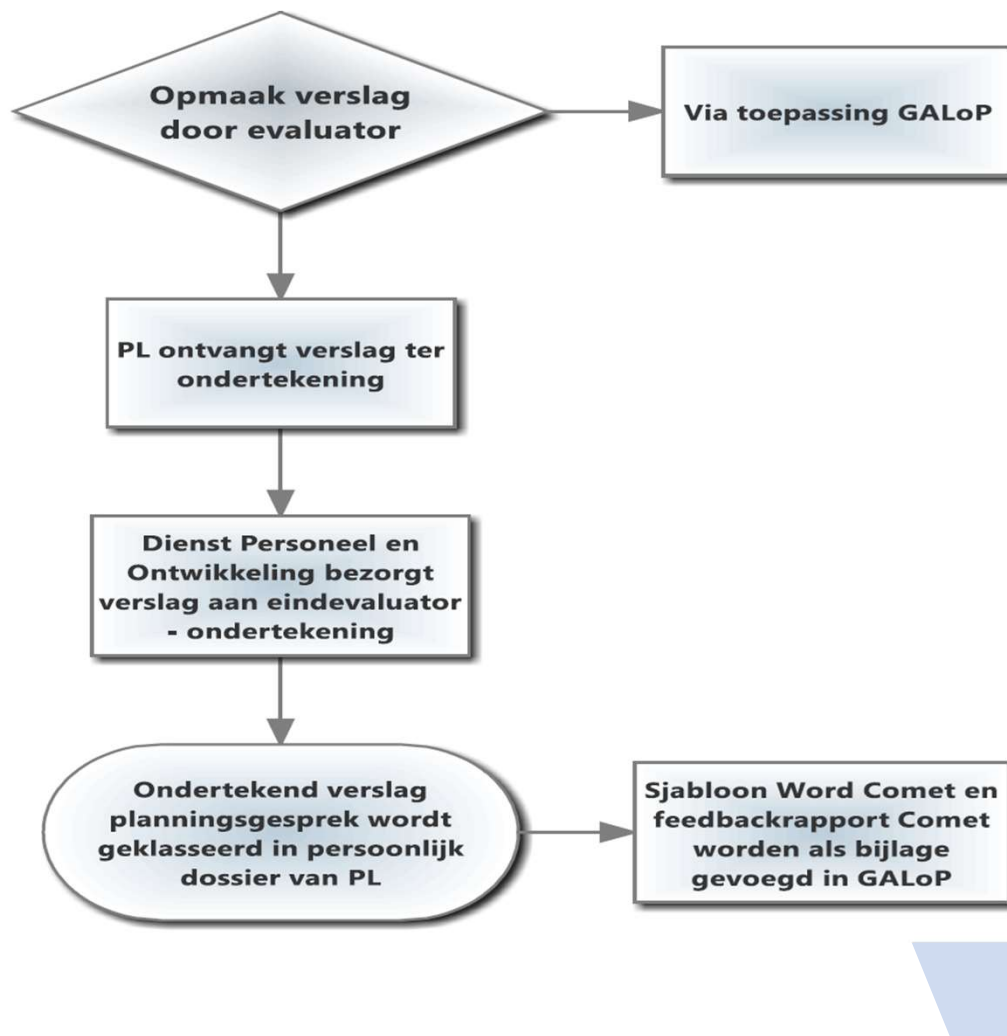
Deerlijksesteenweg 43
8530 Harelbeke

T 056/73 35 11
F 056 73 35 29

politie@pzgavers.be
www.pzgavers.be



COMET: INVALSHOEK PZ GAVERS



Politiezone Gavers

Deerlijkssteenweg 43
8530 Harelbeke

T 056/73 35 11
F 056 73 35 29

politie@pzgavers.be
www.pzgavers.be



COMET: INVALSHOEK PZ GAVERS

- Koppelen aan talent-ontwikkeling
- Meenemen van opleidingen in het opleidingsplan



COMET: VOORDELEN

- Overzichtelijke voorstelling.
- Onderbouwde en voorbereide constructieve feedback heeft een positief effect.
- Betere samenhang tussen de verschillende gesprekken.
- Integratie in Galop (in de mate van het mogelijke).
- Deel uitmaken van de eigen evaluatiecyclus (autonomie - entrepreneurship).
- 2-richtingsgesprek tussen GP en evaluator zorgt voor heldere en duidelijke verwachtingen.
- Waardering.



COMET: WERKPUNTEN

- Tijdsintensief – zien als een hulpmiddel!
- Aandacht voor het grotere geheel.
- Maturiteit en een goede feedbackcultuur is essentieel.
- Een grotere koppeling naar het opleidingsplan

