

Leiderschap @ GPI

19 November 2024



Introductie

Makkelijk?!

78%

33%

40%

35%



"IT TAKES A GREAT MAN TO ADMIT HIS MISTAKES. FORTUNATELY, I'VE NEVER MADE ANY."



“The time of day or the time in the week that people least enjoy is when they’re with their boss.”

- Richard Layard in *Happiness and work: an interview with lord Richard Layard*, McKinsey & Company, Tera Allas, 2019.



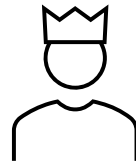
"Remember, we're all in this together... **except me.**"

Waarom zo moeilijk?!

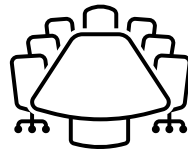
Niet democratisch



Macht



**Leiderschap is
niet functioneel**



Gedeeld belang



**Slecht leiderschap zonder
correctiemechanismen**

Belang van leiderschap?!

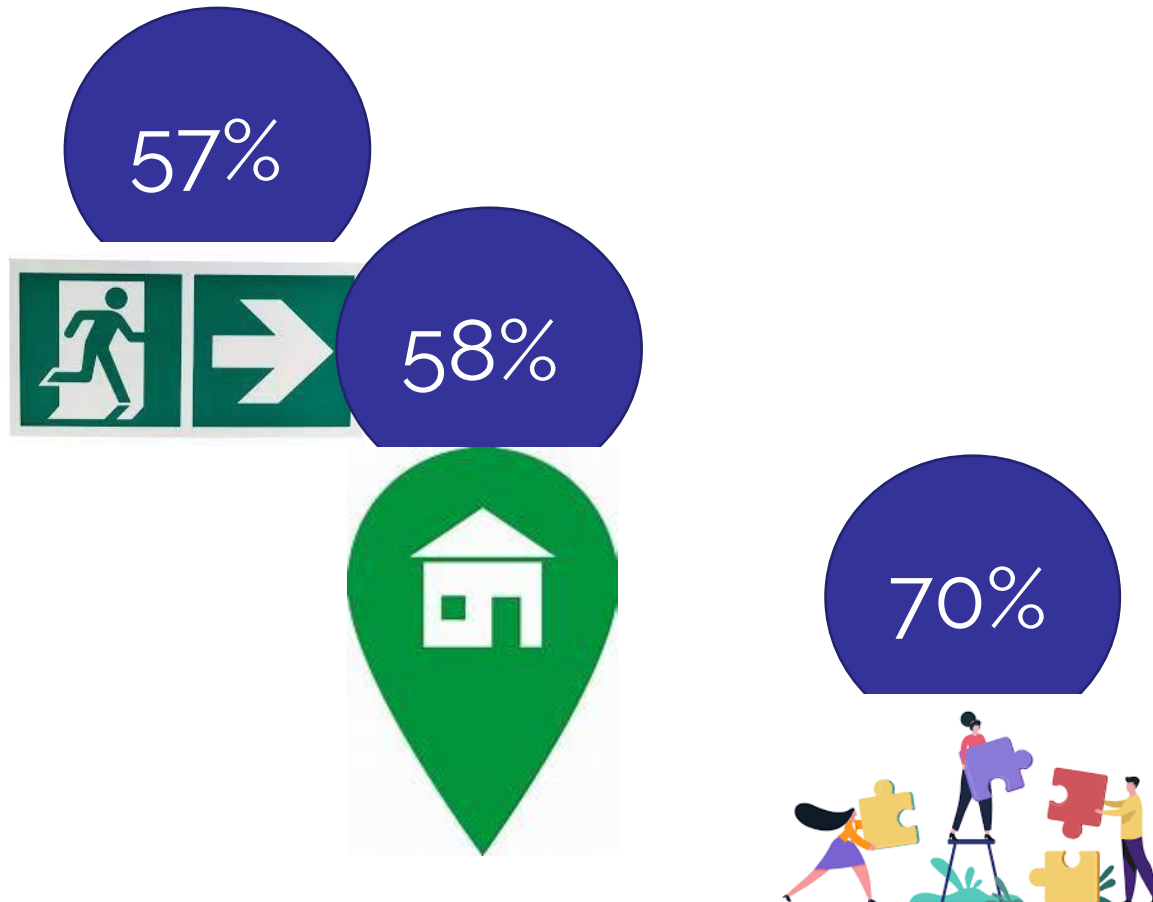
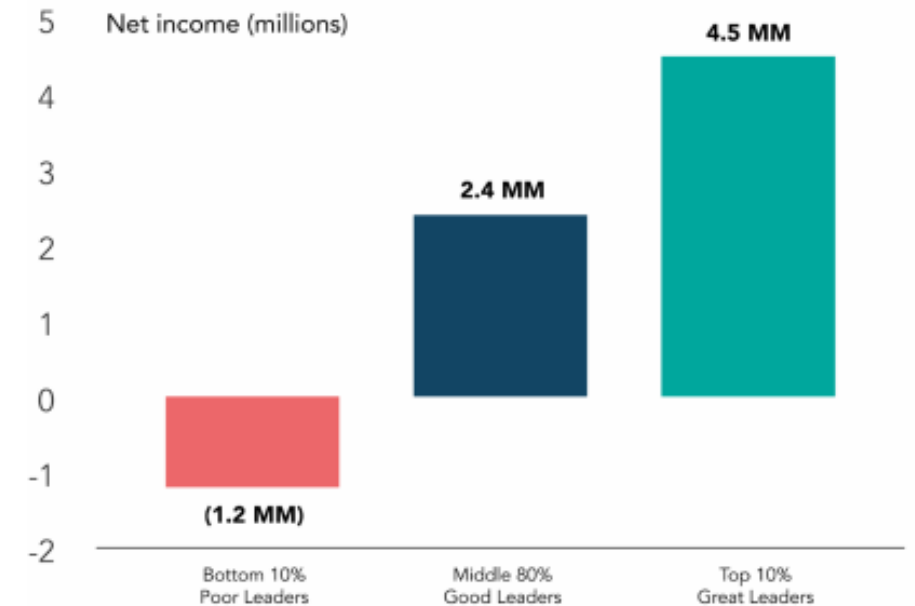


Fig. 1 – The Impact of Leadership Effectiveness on Net Income





Leiderschap binnen de GPI



Excellente politiezorg

Leiderschap met lef=

motivatie

luisterbereidheid

verantwoordelijkheidszin

integriteit

volharding

**Politieleiderschap:
moedig, geloofwaardig en innovatief**

Werkgroep: Geraldine Bomal, Tom Broekaert, Alain Collier, Jean-Louis Dalle, Sofie De Kimpe, Piet De Brouwer, Peter Muyshondt, Jacques Philippaerts, Luc Smeyers, Philippe Stratsaert, Stephanie Van Daele, Dominique Van Ryckeghem, David Yansenne, Hans Wanderstein
Redactie: Dominique Van Ryckeghem (Copyright © 2011 D. Van Ryckeghem)

Politieleiderschap: moedig, geloofwaardig en innovatief

Werkgroep: Geraldine Bomal, Tom Broekaert, Alain Colli
Piet De Brouwer, Peter Muyshondt, Jacques Philippaerts, L
Stephanie Van Daele, Dominique Van Ryckeghem, David Yar
Redactie: Dominique Van Ryckeghem (Copyright © 2011 D





Recente evoluties

Leiderschap in theorie



Persoonlijkheid



Contingentiemodellen

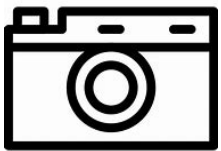


Stijlflexibiliteit



Competenties:

Vaardigheden / attitudes / kennis
bijv: inlevingsvermogen,
zelfbeheersing, feedback geven



Leiderschapsstijlen



Transactioneel & transformationeel
Collectief & authentiek



30% biologisch meegegeven!





Article

Exploring the Leadership–Engagement Nexus: A Moderated Meta-Analysis and Review of Explaining Mechanisms

Anouk Decuyper^{1,*}  and Wilmar Schaufeli^{2,3} 

- ¹ Research Group HRM and Organisation Behavior, Department of Marketing, Innovation and Organisation, Ghent University, 9000 Ghent, Belgium
 - ² Department of Social and Organizational Psychology, Utrecht University, 3584 CS Utrecht, The Netherlands; w.schaufeli@uu.nl
 - ³ Research Group Work, Organizational and Personnel Psychology, FPPW, KU Leuven, 3000 Leuven, Belgium
- * Correspondence: anouk.decuyper@ugent.be or anouk.decuyper@gmail.com

Leiderschap bij de politie

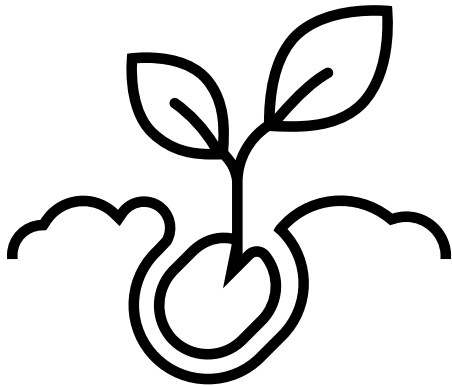




Actualisatie van visie

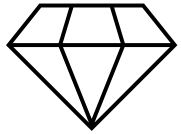


Actualisatie van de visie



Verschillende componenten gevraagd
naar kernwoorden

Input



Attitude en waarden

Integriteit

Ethisch leiderschap

Loyaliteit

Respect

Verantwoordelijkheid

Duurzaam

Betrokkenheid

Verbindend

Authentiek

Mensgericht



Vaardigheden

Zelfreflectie

Feedback

Cultuur van debriefing

Participatief

Consistent

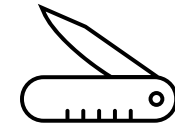
Klantgericht

Transparantie

Morele fitheid

Voorbeeldgedrag

Emotionele intelligentie

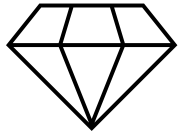


Methode

Alle kaders betrekken

Aandacht voor verschillende rollen

Input



Attitude en waarden

Integriteit

Ethisch leiderschap

Loyaliteit

Respect

Verantwoordelijkheid

Duurzaam

Betrokkenheid

Verbindend

Authentiek

Mensgericht



Vaardigheden

Zelfreflectie

Feedback

Cultuur van debriefing

Participatief

Consistent

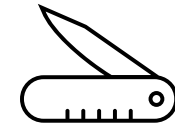
Klantgericht

Transparantie

Morele fitheid

Voorbeeldgedrag

Emotionele intelligentie



Methode

Alle kaders betrekken

Aandacht voor verschillende rollen

Stuurgroep leadership@GPI – SPOC

Coördinatie

VCLP – Valérie Delcourt

DGR – Tine Van Thielen

Leden stuurgroep:

Lokale politie:

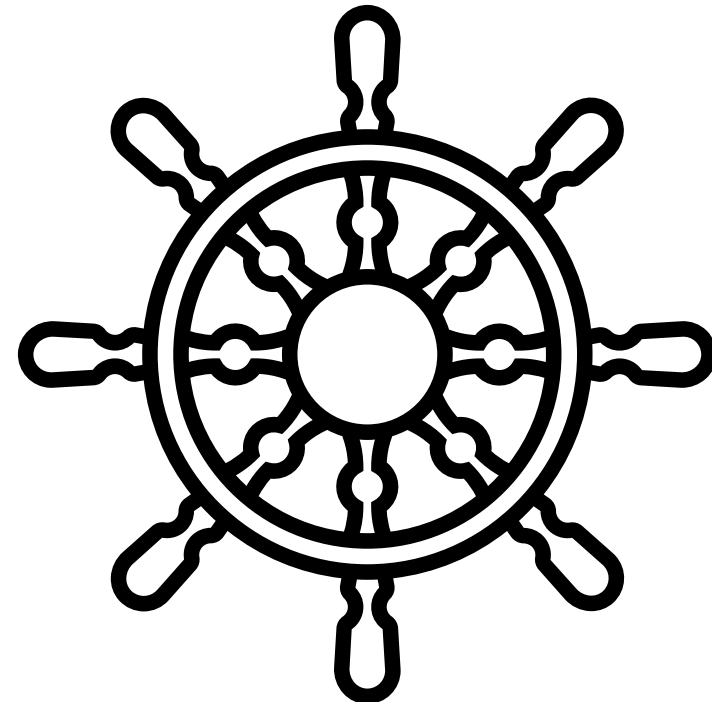
Jonniaux Michaël, De Lavareille Delphine, Barbier Alain, Van Steenbergen Filip

Subgroep LokPol: Slosse Olivier & Jean-Marc Demelenne, Laurent Van Doren en Siegried Mertens

Federale politie:

- **CG:** Stakenborg Anke
- **DGJ:** Truyens Els
- **DGA:** Delhez Eric, Deblock Simon
- **DGR:** Ann Massei, De Becker Natacha

ProLeader (Van Grimbergen Sigrid & Van Rossem Els)



Tijdslijn actualisatie

**Actualisation
vision de
2011**

Décision
CCGPI
Été 2022

**Inspiratiedag
leiderschap@GPI**
April 2023

**Validatie
kernwoorden**
September
2023

**Validatie
visie &
actieplan**
Oktober
2024

**Kick-off
stuurgroep
GPI**
Oktober
2022

**Bevragingen
toeleidinggev
enden**
Zomer 2023

**Definiëring
kernwoorden
& actieplan**
2024

6 kernwoorden

ondersteunend

toegewijd

collectief

mensgericht

authentiek

adaptief

Logo



- ❖ **Mensgericht** = het centrale figuurtje
- ❖ **Ondersteunend** = open armen van figuurtje, stabiele vorm logo (3D kubus)
- ❖ **Adaptief** = cirkel in zeshoek
- ❖ **Collectief** = zeshoek met puntjes die het geheel omsluit / verbindt
- ❖ **Toegewijd** = enthousiast figuurtje (open armen en benen, beetje "springend")
- ❖ **Authentiek** = duidelijke vormen, strak, middelste punt als hart

Kernzin

De Geïntegreerde Politie ondersteunt, voor ieder lid van de organisatie, authentiek en toegewijd leiderschap met oog voor iedereen.

Met een mensgerichte en wendbare leiderschapscultuur dragen we samen zorg voor een politieorganisatie waarin iedereen zich thuis voelt, kan groeien en volop in de eigen kracht kan staan.

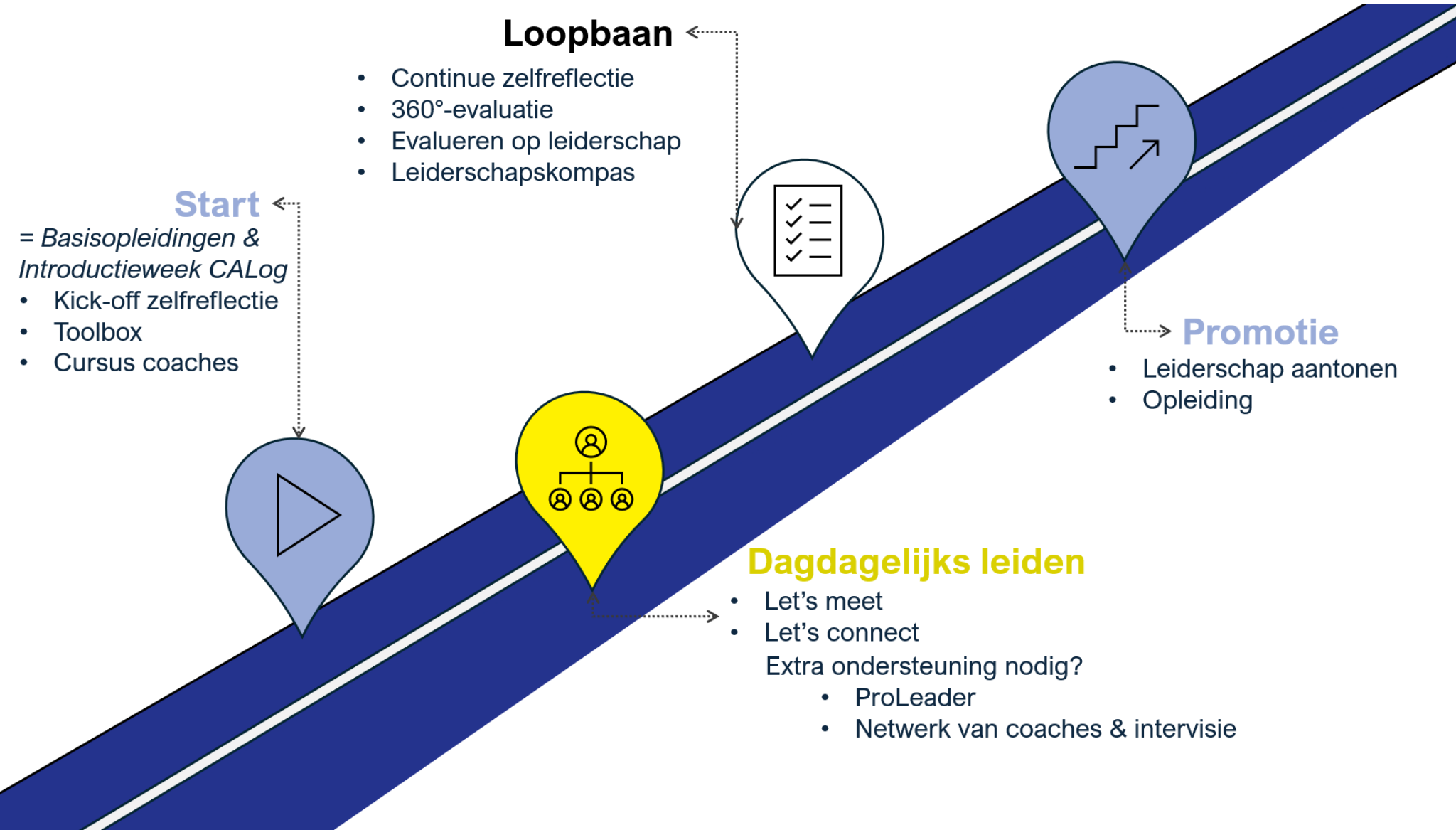


Slogan

Leadership par et pour tous

Leiderschap van en voor allen

Actieplan



Start

= Basisopleidingen & Introductieweek CALog

- Kick-off zelfreflectie
- Toolbox
- Cursus coaches

Loopbaan

- Continue zelfreflectie
- 360°-evaluatie
- Evalueren op leiderschap
- Leiderschapskompas



Dagdagelijks leiden

- Let's meet
- Let's connect

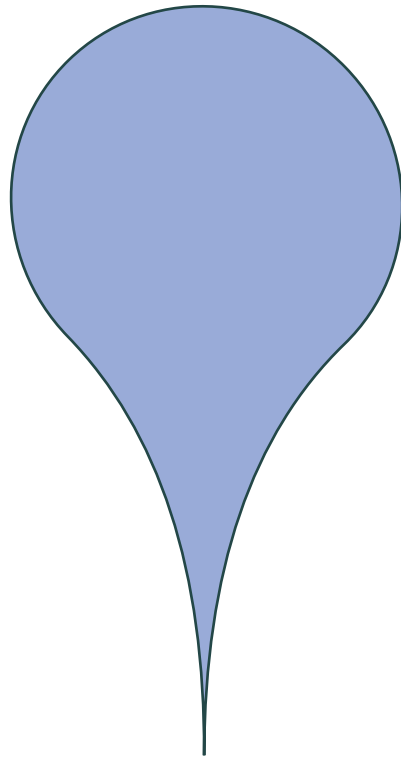
Extra ondersteuning nodig?

- ProLeader
- Netwerk van coaches & intervisie

Promotie

- Leiderschap aantonen
- Opleiding

Start



Lead by example

- CCGPI
- Paar uur tijd nemen om geactualiseerde visie toe te lichten
- Enkele tools uit te testen

Startevent GPI begin 2025

- Voor alle medewerkers
- Voorstellen van geactualiseerde visie